



territoire
d'énergie

LOIRE-ATLANTIQUE

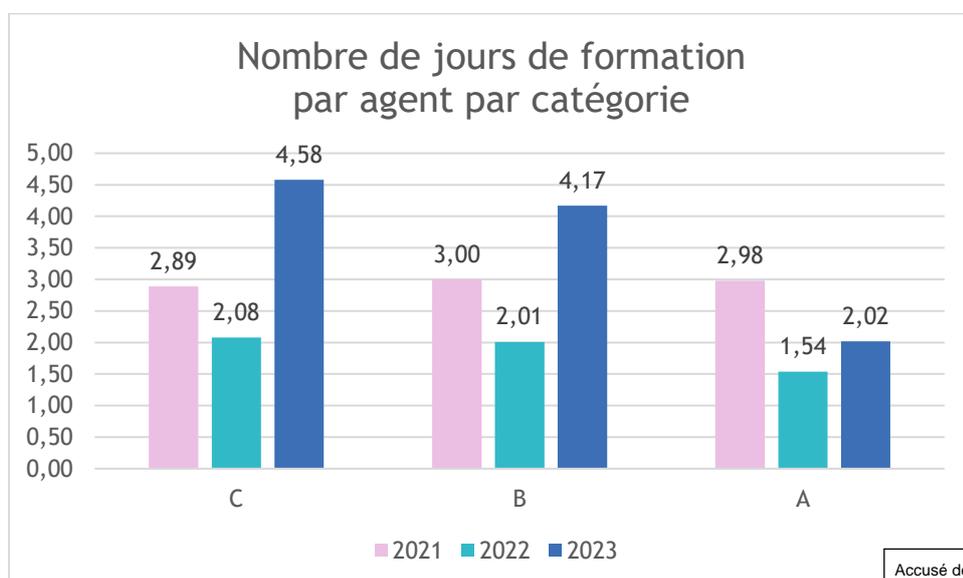
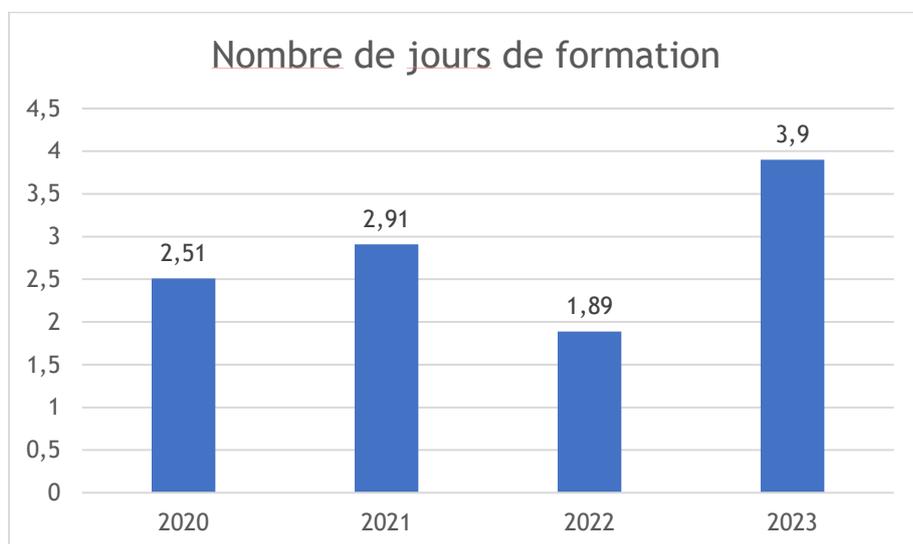
Plan de formation Années 2024-2025

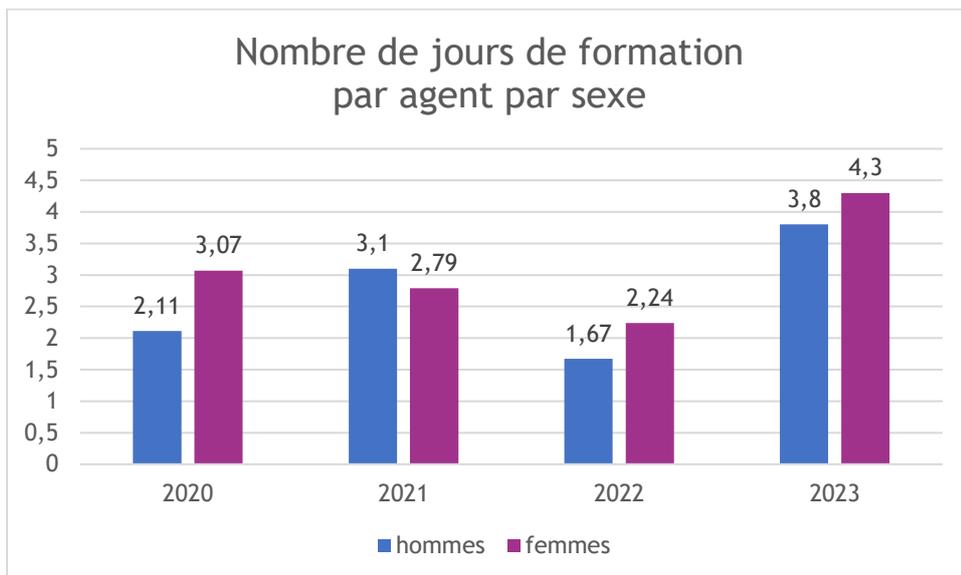
(adopté par délibération du comité syndical en date du 28 mars 2024)

Rappel du contexte

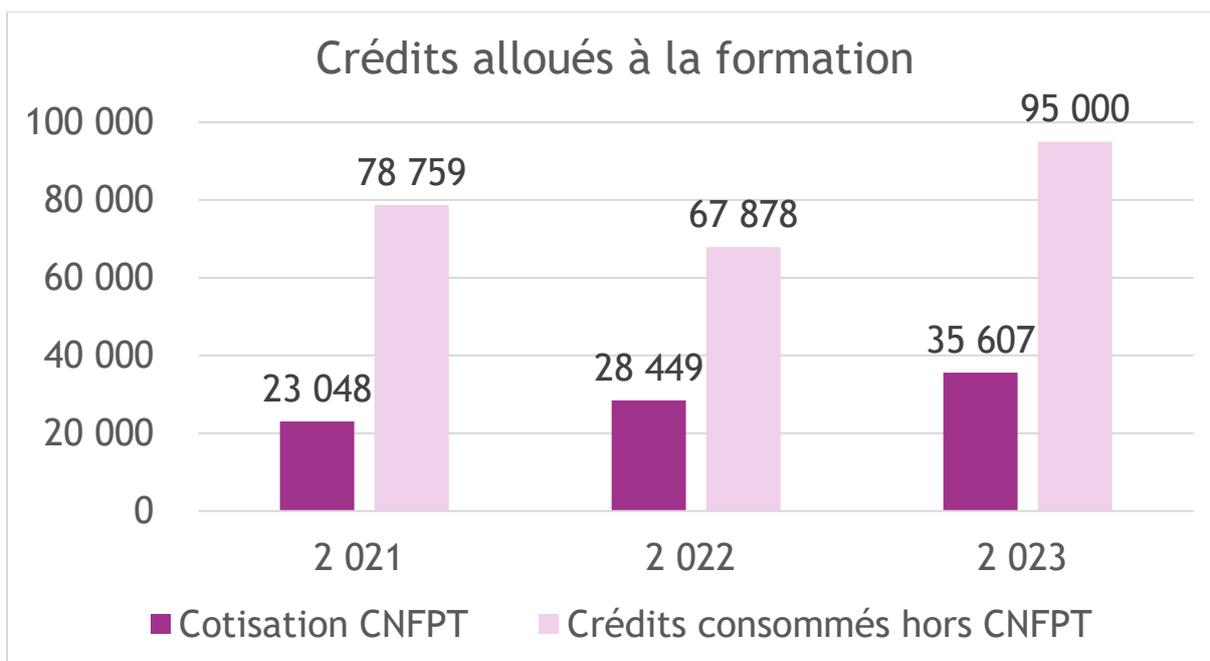
- Les enjeux de la formation
 - Faciliter les prises de poste
 - S'adapter à un contexte changeant
 - Travailler dans des conditions optimales
- Le plan de formation
 - Donne les principaux axes d'actions identifiés par la collectivité
 - N'a pas vocation à être exclusif / exhaustif
- Des demandes individuelles peuvent émerger
 - Au cours des entretiens pro
 - Ou tout au long de l'année hors plan de formation

Données chiffrées en jours





Le budget de la formation



Les principaux axes identifiés

- **Adaptation à la prise de poste**
 - **Sensibilisation à l'environnement territorial**
- **Savoirs faire fondamentaux**
 - **Amélioration des écrits professionnels**
 - **Gestion du temps**
 - **Animation de réunion – les techniques de base**
 - **Réussir sa communication avec les collectivités**
 - **Déontologie des agents publics**
 - **Collectifs des managers**
 - **Marchés publics en pratique**
- **Développement personnel**
 - **Ecoute et coopération**
 - **Prévention et gestion des conflits**
- **Environnement bureautique – informatique**
 - **Excel**
 - **Outlook**
 - **Teams (niveau débutant / niveau expert)**
 - **Initiation à la sécurité informatique**
- **Formations « métiers »**
 - **AIPR**
 - **Compactage et remblayage de chantier**
 - **Habilitation électrique**
- **Sécurité au travail**
 - **Risques routiers**
 - **Secouriste sauveteurs du travail**

Le calendrier prévisionnel

